

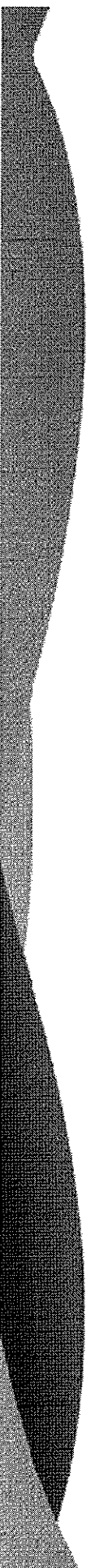
Proyectos de Competencias 2010

Reunión Informativa

Hotel Plaza San Francisco

Miércoles, 6 de Octubre de 2010

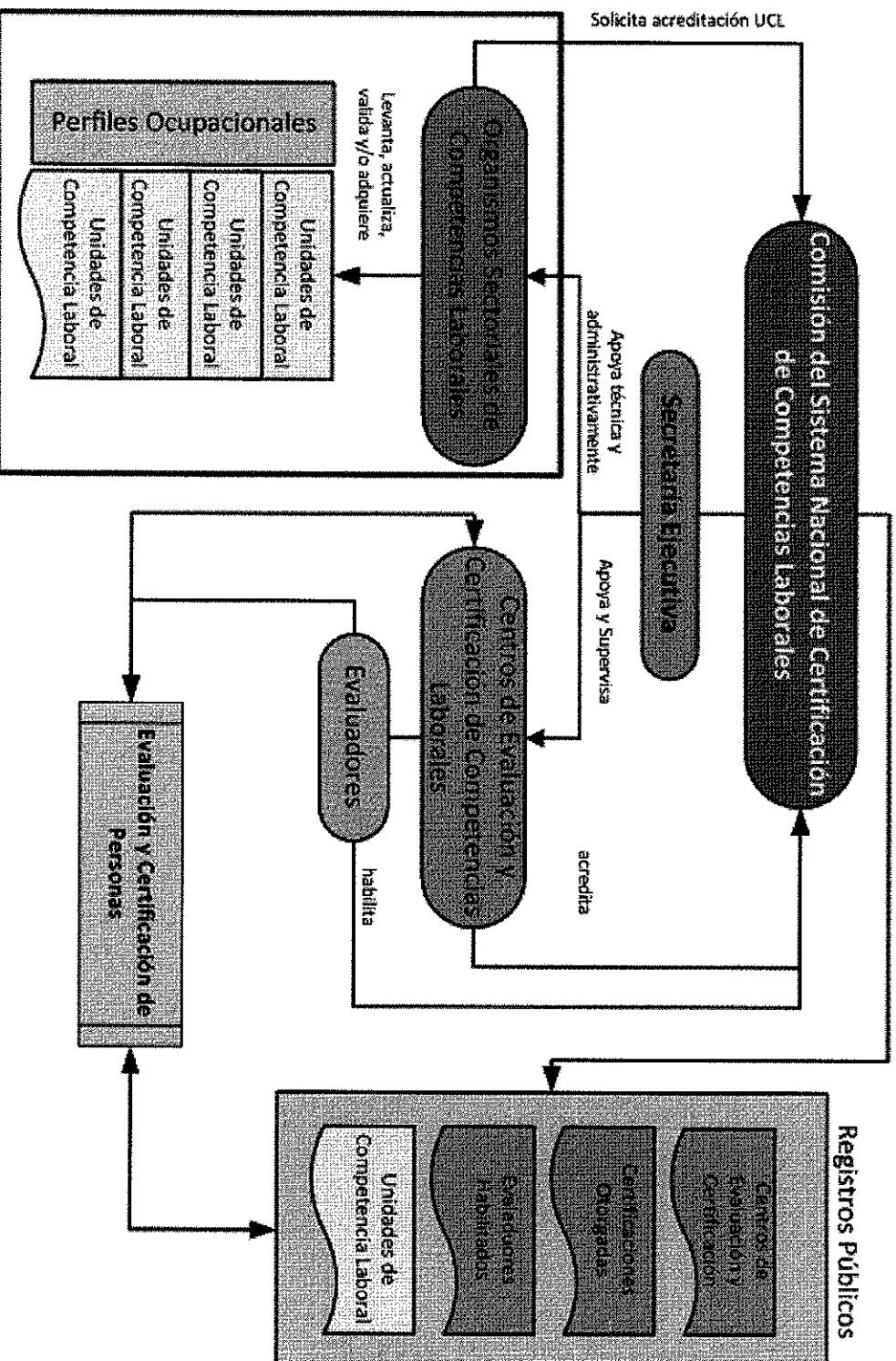
| **chile**  **valora**



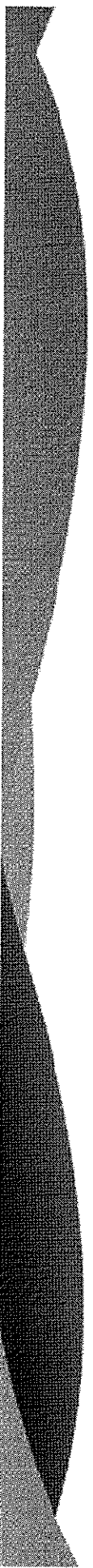
ÍNDICE

1. Proyectos de Competencias
2. Modalidad de Financiamiento
3. Cronograma de Ejecución
4. Apoyo y/o Asistencia Técnica

El Subsistema de Competencias Laborales



1. **Proyectos de Competencias** | Chile Valora



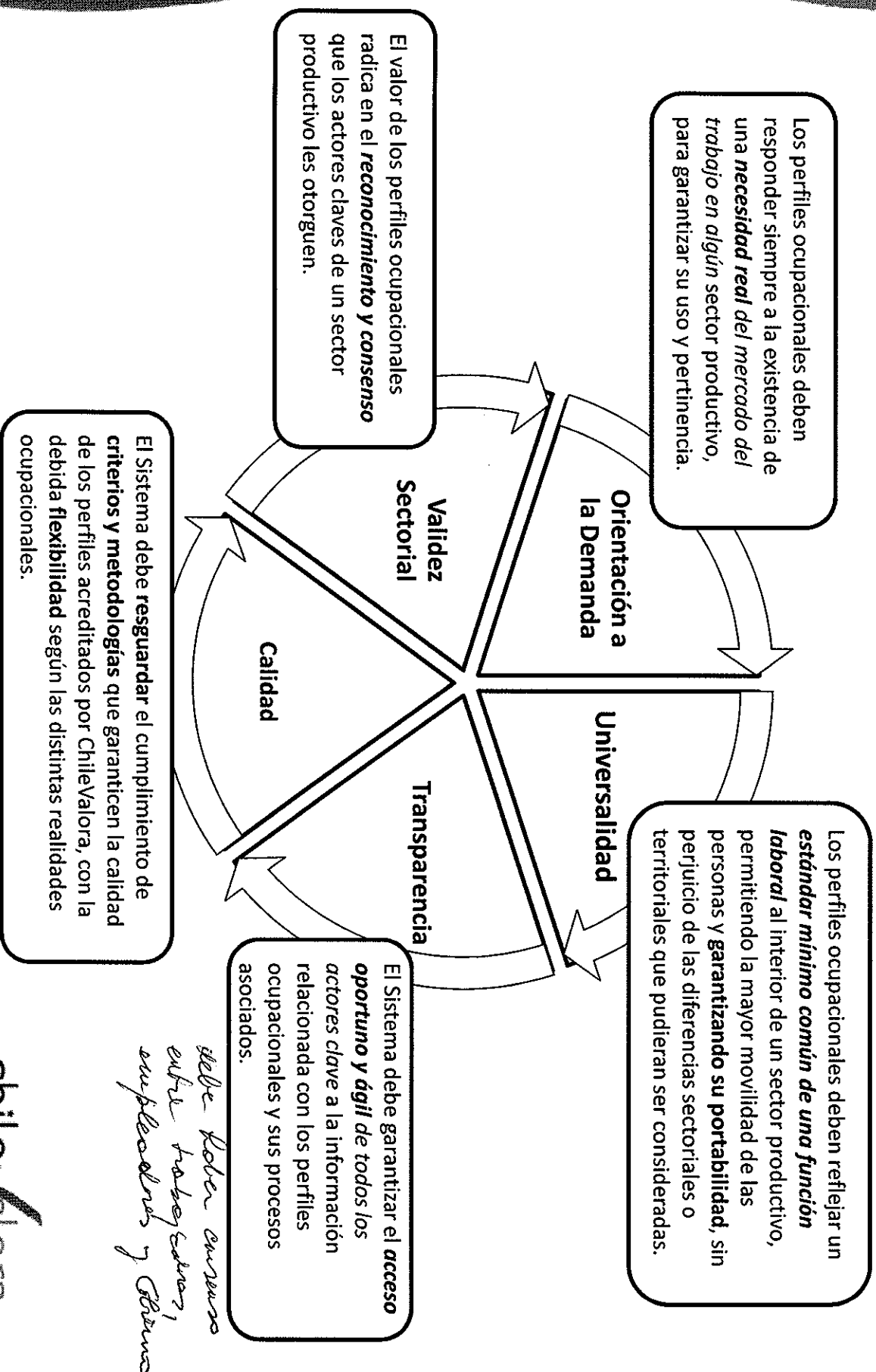
Proyectos de Competencias Laborales

Para abordar los procesos de *levantamiento, actualización, adquisición y/o validación* de perfiles ocupacionales, ésta se desarrollará a través de una metodología denominada “PROYECTOS DE COMPETENCIA LABORAL”.

Un Proyecto de Competencia Laboral será un conjunto de actividades coordinadas que se desarrollan en un período de tiempo y presupuesto definidos, con el objetivo de levantar, actualizar, adquirir y/o validar un perfil ocupacional en el marco del Sistema, para su posterior acreditación.

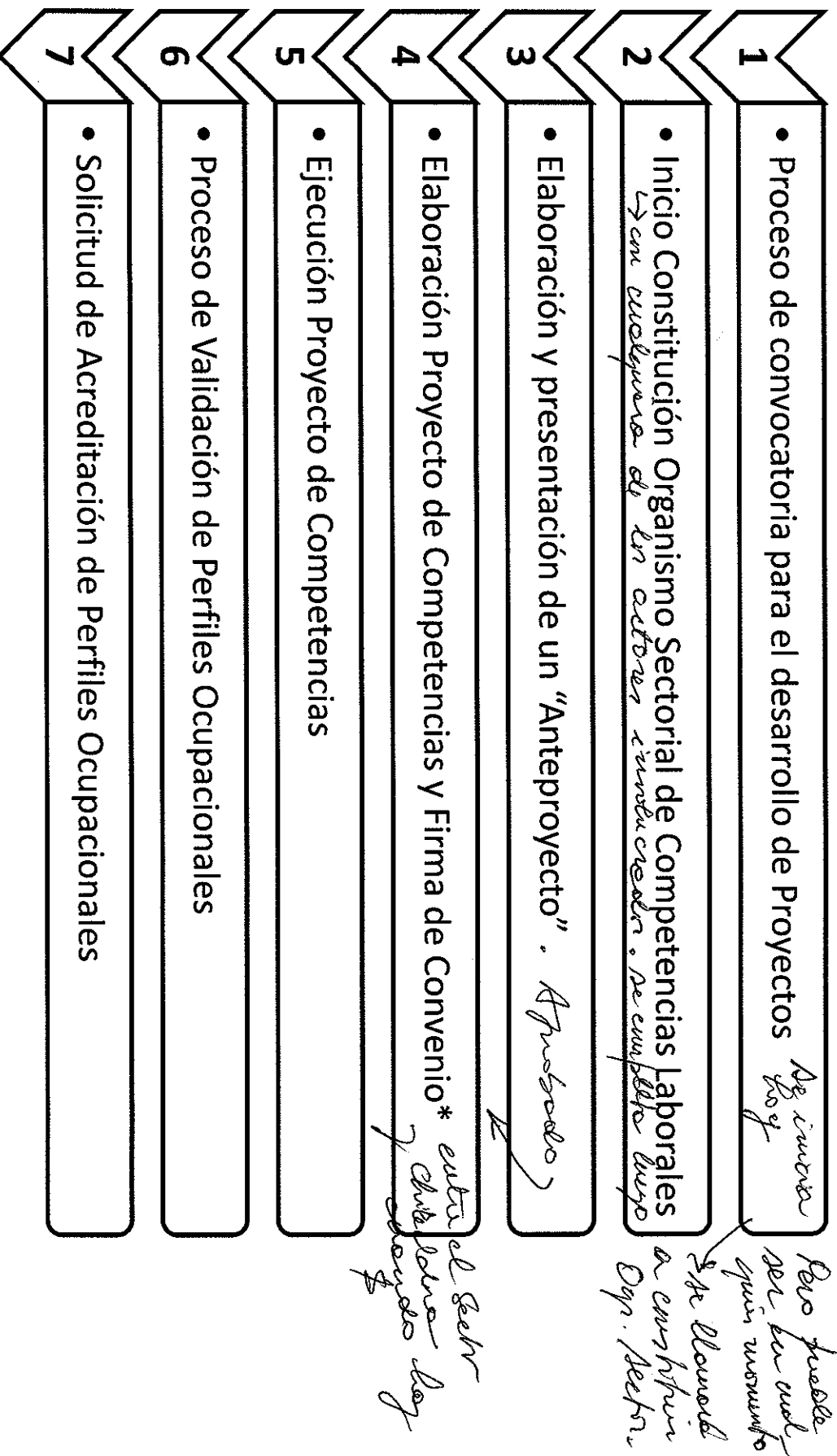
Y puede ser de otro país (AS?)

Principios que guiarán los Proyectos de Competencias



debe haber consenso
entre trabajadores,
empleadores y Gobierno

Etapas de los Proyectos de Competencias



*En caso que corresponda.

Etapla 1: Proceso de Convocatoria para el desarrollo de Proyectos de Competencias

ChileValora realizará períodos de “convocatoria” a presentar anteproyectos de competencia en determinados momentos del año, sujeto a disponibilidad presupuestaria. No obstante, en cualquier momento del año, se podrá recibir el interés de algún nuevo sector en tanto exista financiamiento.

El inicio de un proyecto puede originarse por una demanda recibida por parte de un sector productivo o por una necesidad/demanda detectada por ChileValora.

Etapas 2: Constitución Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL)

El OSCL se constituirá desde el inicio del Proyecto de Competencia con los actores interesados y, a lo largo de éste, se podrán ir incorporando a esta instancia otros *actores que garanticen la participación tripartita*.

El plazo máximo de incorporación del conjunto de los actores será la fase de validación de los perfiles, previo a su acreditación por parte de ChileValora.

El plazo máximo de incorporación del conjunto de los actores será la fase de validación de los perfiles, previo a su acreditación por parte de ChileValora.

Para conformar el OSCL el sector productivo deberá convocar a las organizaciones más representativas del sector, resguardando la participación de empleadores, trabajadores y de la Administración Central de Estado, como mínimo. Si ello no fuera posible, se podrán considerar más representativas las organizaciones con mayor número de afiliados o, en su defecto, las organizaciones que agrupen la mayor cantidad de trabajadores que se desempeñen en dicho sector y en última instancia, se podrán considerar más representativas las organizaciones con mayor aporte al producto interno bruto dentro del sector productivo correspondiente. La Administración Central del Estado podrá estar representada por la institución que se relacione naturalmente con el OSCL o con quien éste defina como la más pertinente.

El OSCL es el responsable de: elaborar y presentar el anteproyecto, elaborar y monitorear el proyecto, definir quien concurre a la firma del convenio (en caso que se requiera), validar los resultados y perfiles ocupacionales y presentarlos a ChileValora para su acreditación.

cinco años

Pour passer 0.5. {
gagner 2) " gagner tout de suite
(de 3000 \$ à 6000 \$) 3) " gagner tout de suite
du 3000 \$) " gagner tout de suite

Etapas 3: Elaboración y Presentación del Anteproyecto de Competencias

El anteproyecto deberá señalar:

1. La *necesidad real* del mercado del trabajo del sector que se espera resolver.
2. El *objetivo* del proyecto, ya sea para levantar nuevos perfiles, actualizar perfiles ya acreditados, adquirir perfiles ya existentes y/o validar perfiles de acuerdo a los requisitos del Sistema.
3. El *alcance* del proyecto en términos de su ámbito de aplicación de los perfiles: territorial y sectorial.
4. Modalidad de *confirmación del OSCL*: Quienes los integrarán, que representatividad tienen dentro del sector, que otros actores lo irán conformando, como los convocará, entre otros.
5. *Financiamiento* del Proyecto: Con o sin recursos de ChileValora, modalidad de co-financiamiento, recursos disponibles. *co-financ. al menos 10%*

Los anteproyectos serán presentados ante el Directorio de ChileValora, previa evaluación de la Secretaría Ejecutiva, quien resolverá sobre su aprobación cautelando que éstos se ajusten a los principios y criterios aprobados por ChileValora.

El Directorio podrá:

- (i) Aprobar el anteproyecto con o sin observaciones.
- (iii) Rechazar el anteproyecto y solicitar ajustes al proponente.

*Convenio de fomento con los 4 primeros municipios
y 1 representante el sector (y al menos en el 10%)*

chileValora *actual*

*Exclusión
directa
x OSCL
de expe-
ciudad*

*(X) nuevo
perfil*

Etapas 4: Elaboración del Proyecto de Competencia y Convenio de Colaboración

El Organismo Sectorial es el responsable de elaborar el *Proyecto de Competencia*, incorporando las observaciones de la fase anterior, si las hubiere.

El Proyecto de Competencias debe considerar, al menos, la contratación de un Secretario Técnico especialista en el sector, de él o los expertos metodológicos y otros apoyos logísticos y de materiales necesarios para su ejecución.

Siempre que exista transferencia de recursos, ChileValora establecerá un *Convenio de Colaboración* con los sectores productivos, que fijará el marco de acción y financiamiento de los proyectos de competencia laboral.

El convenio se firmará con una o más personas jurídicas que representen al sector productivo y que concurren al co-financiamiento del proyecto.

Etapa 5: Ejecución del Proyecto de Competencias Laborales

La modalidad de ejecución de los proyectos será a través de licitaciones y/o contratación de consultoría experta u otros apoyos para el desarrollo de los proyectos, de acuerdo a la normativa que rige para las contrataciones del Sector Público.

Para resguardar la responsabilidad tanto de ChileValora como del Sector Productivo (OSCL) en el seguimiento, supervisión y obtención de los resultados del proyecto a desarrollar, esta quedará expresamente establecida en el Convenio de Colaboración.

La contratación puede darse a través de una sola licitación o bien contratar al Secretario Técnico como consultor a honorarios y/o realizar una licitación para el desarrollo metodológico del proyecto y demás aspectos requeridos.

El Secretario Técnico del proyecto es el responsable de conformar, dirigir y supervisar el *nivel operativo* que participará en el proyecto, el cual debe estar integrado por personas expertas en las funciones del área o subárea donde se desarrollará el Proyecto de Competencias (trabajadores de los niveles de supervisión, técnico, profesional, jefes de área u operarios con amplio conocimiento y experiencia).

Etapas 6: Proceso de Validación de Perfiles Ocupacionales

Hay decisiones sobre la estructura del OSCL

Una vez concluido el trabajo de la instancia operativa, será el Secretario Técnico quien presentará los resultados obtenidos al OSCL para su consideración y validación.

En esta instancia el OSCL deberá estar plenamente constituido por los actores tripartitos mas representativos. De manera excepcional, si el sector no ha logrado validar los perfiles ocupacionales con todos los actores requeridos, podrá concurrir a una fase de *Consulta Abierta*, la cual podrá realizar directamente o a través de ChileValora.

El proceso de consulta tiene como objetivo recabar observaciones a los perfiles ocupacionales identificados en el proyecto de competencias, o también puede ser utilizada para capturar la realidad regional o territorial asociada a un perfil determinado.

El plazo de consulta no podrá ser inferior a los 15 días hábiles y dependerá del número de perfiles a validar y/o el alcance de los actores a consultar.

Etapas 7: Acreditación de Perfiles Ocupacionales

El OSCL es el responsable de solicitar, por escrito, a la Comisión la acreditación de las unidades de competencias laborales que componen los perfiles ocupacionales.

ChileValora recibe la solicitud formal de acreditación de perfiles, la Secretaría Ejecutiva realiza un proceso de evaluación que considera la revisión del cumplimiento de los criterios, principios y elementos claves que deben contener los Perfiles Ocupacionales. Luego, la solicitud es presentada ante el Directorio de ChileValora para su resolución.

En el caso de resolver acreditar los perfiles ocupacionales éstos ingresan al Catálogo Público de Competencias (www.chilevalora.cl), quedando a disposición de los actores del Sistema: Centros de Evaluación y Certificación, OTEC, OTIC, Instituciones de Formación, empresas, otros.

En caso de resolver la “no acreditación”, la Comisión informará por escrito las observaciones realizadas para que puedan ser subsanadas y se vuelvan a presentar para ser acreditadas.

2. **Modalidad de Financiamiento** | **chile** **alora**



Financiamiento de los Proyectos de Competencias: El Marco Legal*

- ✓ Los aportes de los sectores productivos tendrán carácter obligatorio en los procesos de levantamiento, adquisición y/o actualización de Perfiles Ocupacionales vinculados a dicho sector. El aporte –en estos casos- no podrá ser inferior al 10% del costo del Proyecto de Competencia.
- ✓ Los aportes de los sectores productivos participantes podrán consistir en dinero o en especies. No podrán valorizarse las horas hombre destinadas a los proyectos.

*Artículo 10 Ley 20.267 y artículos 39 a 42 del Reglamento

Modalidad de Financiamiento de los Proyectos de Competencias

Los proyectos de competencias que tengan un financiamiento mixto se materializarán a través de *Convenios de Colaboración* que se suscribirá entre ChileValora y a lo menos una persona jurídica que represente al OSCL y que concurrirá al co-financiamiento del proyecto.

Hay
300 millones

La persona jurídica que suscriba el Convenio deberá transferir a ChileValora al menos el 10% de valor del proyecto en dinero o especies.

Con el total de los recursos del proyecto, ChileValora contratará, de acuerdo a la normativa que la regula, los apoyos necesarios para asegurar una buena ejecución del proyecto. Puede contratar consultorías expertas, servicios personales (secretario técnico), apoyo logístico, entre otros.

chileValora

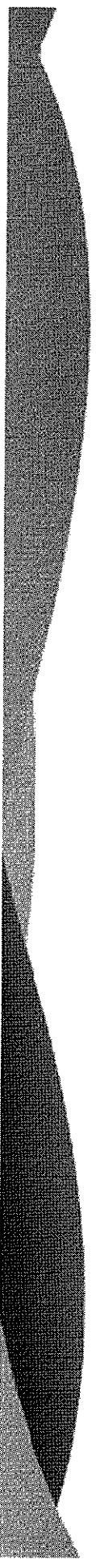
Recursos Disponibles

- ✓ Para la ejecución de los Proyectos de Competencias Laborales, ChileValora cuenta en su presupuesto 2010 con \$277.000.000. *(incluye egresos de acciones y/o talleres + problemas para resolver con todos recursos)*
- ✓ ChileValora evaluará los Anteproyectos y resolverá la asignación de recursos en función de la demanda y del porcentaje de co-financiamiento de los sectores productivos.

Valores Referenciales asociados a los Proyectos de Competencias

- ✓ Un proyecto de *levantamiento* de Perfiles Ocupacionales tiene un costo de \$30.000.000 aprox. para levantar 10 perfiles con 6 UCL cada uno (60 UCL).
- ✓ Un proyecto de *adquisición y/o actualización* de Perfiles Ocupacionales tiene un costo de \$15.000.000 aprox. para 10 perfiles con 6 UCL cada uno (60 UCL).
- ✓ Un proyecto de *validación* de Perfiles Ocupacionales tiene un costo aproximado de \$10.000.000, asociado a la contratación del Secretario Técnico y el apoyo logístico para el desarrollo del proceso de validación (talleres, panel de experto, etc.)
- ✓ La contratación de un Estudio Sectorial tiene un costo aproximado de \$15.000.000.

3. Cronograma de Ejecución | ChileValora

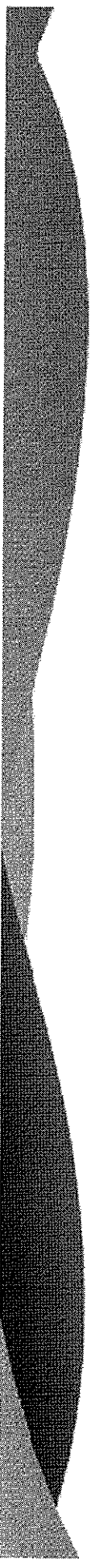


Cronograma de Actividades

Hito / Actividad	Fecha	Responsable
Reunión Informativa Primera Convocatoria	6 octubre	ChileValora
Período elaboración Anteproyecto y consultas	7 – 20 octubre	OSCL
<i>Presentación Anteproyectos</i>	<i>22 octubre</i>	OSCL
Evaluación Anteproyectos	25 – 29 octubre	ChileValora
Resolución Directorio ChileValora	4 noviembre	ChileValora
Adjudicación Anteproyectos	8 noviembre	ChileValora
Firma de Convenio (*)	9 – 12 noviembre	ChileValora – OSCL
Licitación y/o contratación experta	15 nov. – 10 dic.	ChileValora
Evaluación propuestas metodológicas, adjudicación y firma de contrato	13 – 31 dic.	ChileValora - OSCL
Ejecución Proyecto	Enero 2011	OSCL

(*): En caso que exista financiamiento por parte de ChileValora

4. **Apoyo y/o Asistencia Técnica** | **chile** **valora**



Apoyo y Asistencia Técnica

Si requiere de apoyo y/o asistencia técnica para la elaboración del Anteproyecto u otro tema relacionado, el equipo de Competencias Laborales de ChileValora está a su disposición, a través de los siguientes profesionales:

Loreto Méndez Amunátegui

lmendez@chilevalora.cl

T: 411 4806

Felipe Santander Andrade

fsantander@chilevalora.cl

T: 411 4809

Muchas Gracias!

| chile  alora

