ODEPA
Ministerio de Agricultura

Gobierno de Chile

Boletín de Empleo

Marzo 2012 - Mayo 2012

Septiembre 2012

Boletín de Empleo

Diego Fuentes Meruane
Martín Otero Correa
Sergio Soto Nuñez

Publicación de la Oficina de Estudios y Políticas Agrarias (Odepa)

Director y Representante Legal
Gustavo Rojas Le-Bert

Se puede reproducir total o parcialmente citando la fuente

Teatinos 40, piso 7. Santiago, Chile
Teléfono :(56- 2) 3973000
Fax :(56- 2) 3973111
www.odepa.gob.cl

TABLA DE CONTENIDOS

Cuadros	Descripción	Página
N° 1	Empleo agrícola trimestre móvil marzo – mayo, en miles de personas	4
N° 2	Empleo agrícola trimestre móvil marzo-mayo por género, en miles de personas	4
N° 3	Empleo regional	5
N° 4	Ocupados por región y género	6
N° 5	Tipo de contrato por región	7
N° 6	Categorías de empleo	7
N° 7	Categorías de empleo en la agricultura por región	8

Grafico	Descripción	Página
N° 1	Tasa de cesantía en la agricultura por región	5
N° 2	Tasa de cesantía regional, por género	6

Teatinos 40, piso 7. Santiago, Chile
Teléfono :(56- 2) 3973000
Fax :(56- 2) 3973111
www.odepa.gob.cl

Cuadro Nº1 Empleo agrícola trimestre móvil marzo - mayo, en miles de personas		
Categoría	**Marzo - mayo 2011**	**Marzo – mayo 2012**
Ocupados	713,75	694,05
Cesantes	45,41	43,92
Tasa de cesantía	6,0%	6,0%
Fuente: elaborado por Odepa con datos del INE		

De acuerdo al cuadro N°1, que muestra la situación nacional del empleo agrícola en el trimestre móvil marzo – mayo 2012 y su variación anual, el número de ocupados agrícolas fue de 694.050 personas, lo que representa una disminución de 2,8% respecto de igual trimestre del año anterior, equivalente a 19.700 personas que dejaron la actividad.

Esta situación no es particular de este trimestre móvil, sino que se viene experimentando desde hace varios meses, lo que representa una situación preocupante para este sector económico, puesto que las necesidades del sector, considerando los incrementos en la superficie frutícola nacional, de acuerdo a los últimos catastros del sector, y en el PIB silvoagropecuario de los últimos años, hacen suponer que el sector está necesitado de este vital factor de producción. El número de cesantes del sector fue de 43.920 personas, número que disminuyó respecto del año anterior en 3,3%, equivalente a 1.490 personas. La tasa de cesantía, que toma en cuenta solo a los cesantes y ocupados (no a las personas que buscan empleo por primera vez), fue de 6,0% manteniéndose en el mismo nivel que el mismo trimestre del año anterior. La tasa de cesantía de la economía es prácticamente igual a la agrícola (6,1%), lo que quiere decir que el sector, comparado con la situación nacional, se encuentra en condiciones similares.

Cuadro Nº2 Empleo agrícola trimestre móvil marzo - mayo por género, en miles de personas								
Categoría	**Marzo - mayo 2011**				**Marzo - mayo 2012**			
	Hombre		**Mujer**		**Hombre**		**Mujer**	
Ocupados	562,76	79%	150,99	21%	553,44	80%	140,61	20%
Cesantes	27,61	61%	17,80	39%	26,84	51%	17,08	49%
Tasa de cesantía	4,7%		10,5%		4,6%		10,8%	
Fuente: elaborado por Odepa con datos del INE.								

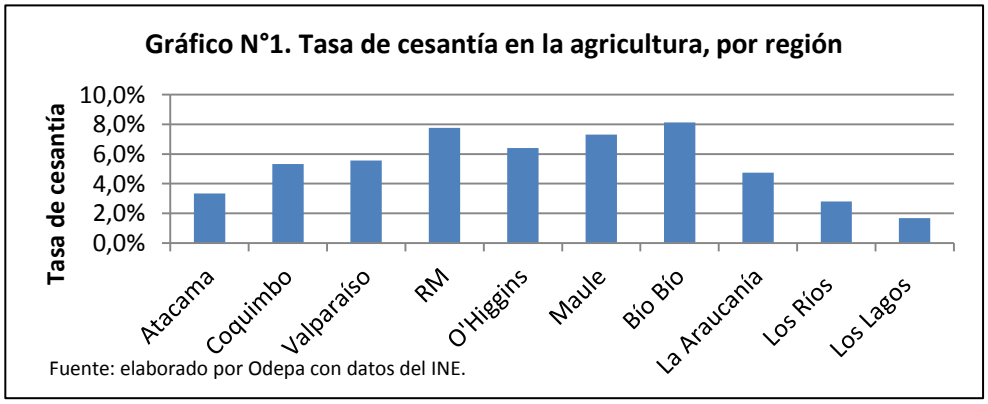
El cuadro N°2, que presenta la situación por género en el país, muestra que la distribución entre hombres y mujeres prácticamente no ha variado respecto del año anterior, manteniéndose en un 80% de ocupados hombres y un 20% de ocupados mujeres. Al mirar la tasa de cesantía, se ven diferencias sustantivas referentes al número de cesantes femeninos y masculinos, ya que las mujeres presentan una tasa de cesantía de 10,8% frente a una cesantía masculina de 4,6%. Más aún, la tasa de cesantía femenina aumentó respecto del año anterior en 0,3 puntos porcentuales, lo que conlleva a revisar mecanismos de incentivos para atraer a este gran porcentaje de la fuerza laboral femenina a las distintas labores agrícolas en época de baja demanda laboral.

Cuadro N°3						
Empleo regional en el trimestre móvil marzo – mayo 2012						
Región	**Ocupados economía**	**Ocupados agricultura**	**Cesantes en la agricultura**	**Participación agricultura en el total**	**Tasa cesantía economía**	**Tasa cesantía agricultura**
Arica y Parinacota	76.517	9.487	s/i	12,4%	5,1%	s/i
Tarapacá	154.809	7.718		5,0%	4,5%	
Antofagasta	256.393	1.224		0,5%	5,2%	
Atacama	126.828	9.199	317	7,3%	4,1%	3,3%
Coquimbo	322.409	41.630	2.343	12,9%	5,2%	5,3%
Valparaíso	766.065	49.880	2.935	6,5%	6,7%	5,6%
Metropolitana	3.174.373	92.035	7.751	2,9%	6,5%	7,8%
O'Higgins	401.547	98.015	6.703	24,4%	5,1%	6,4%
Maule	414.173	111.455	8.790	26,9%	5,8%	7,3%
Bío Bío	834.672	95.359	8.431	11,4%	7,2%	8,1%
La Araucanía	423.528	92.417	4.601	21,8%	7,6%	4,7%
Los Ríos	161.321	29.745	857	18,4%	4,6%	2,8%
Los Lagos	373.350	49.950	848	13,4%	3,1%	1,7%
Aysén	52.454	4.610	s/i	8,8%	4,9%	s/i
Magallanes	75.272	1.323		1,8%	2,6%	
País	7.613.710	694.047	43.576	9,1%	6,1%	5,9%
Fuente: elaborado por Odepa con datos del INE.						

El cuadro N°3 muestra la situación regional del empleo agrícola en Chile. Las regiones en que el empleo agrícola representa una mayor importancia relativa respecto al total de ocupados de esa región son las regiones del centro sur, liderando la Región del Maule, con 26,9%, seguida de O'Higgins, con 24,4%, y la Araucanía, con 21,8%. Estas mismas regiones también representan un alto porcentaje de participación dentro del empleo del agro nacional, siendo nuevamente el Maule la principal, con 16%, seguida por O'Higgins y Bío Bío, ambas con 14%. La Región Metropolitana también representa un alto porcentaje dentro del agro nacional, con 13%.

Respecto de la cesantía, si bien la tasa de cesantía del agro nacional es de 6,0%, este valor difiere ampliamente en aquellas regiones de mayor importancia agrícola del país, entre la región Metropolitana y la región del Bío Bío, siendo éstas más altas que la tasa de cesantía agrícola a nivel nacional (ver gráfico 1).

Si bien la tasa de cesantía agrícola registra variaciones al alza luego de los meses de verano, llegando a su máximo en el trimestre móvil may – jul, en las regiones del centro sur la mayor cesantía podría estar explicada por la alta participación del sector frutícola, que demanda una baja cantidad de trabajadores en este trimestre móvil. Por otro lado, destaca la baja tasa de cesantía de las regiones de Los Ríos y Los Lagos, con apenas 2,8% y 1,7%.



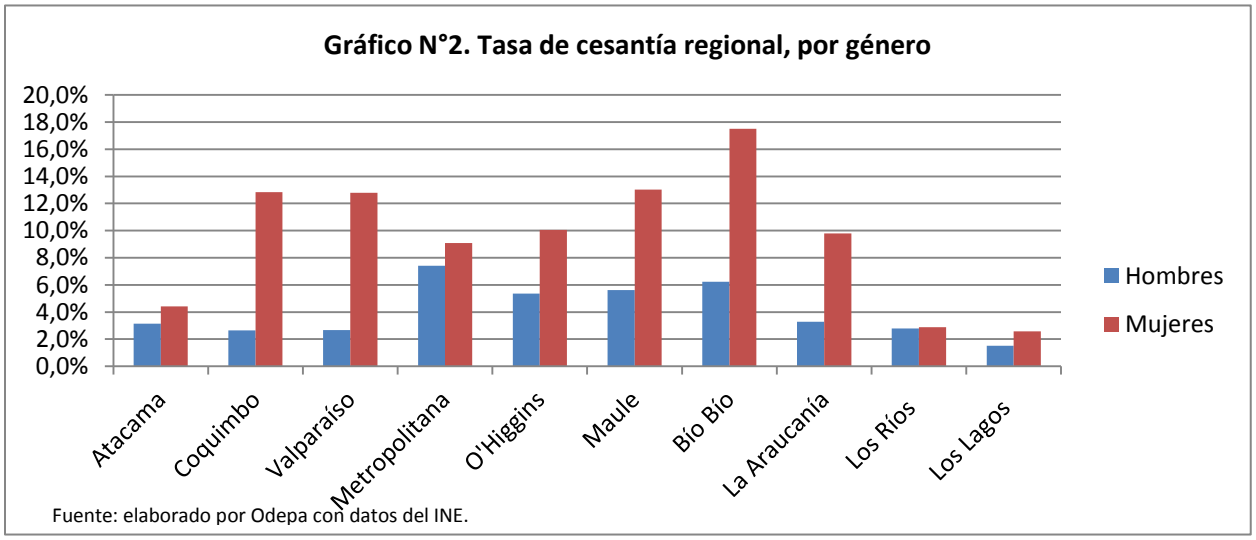
El cuadro N°4 muestra los ocupados a nivel regional por género y la tasa de cesantía agrícola. Se puede observar en prácticamente todas las regiones un elevado porcentaje de participación masculina por sobre la femenina.

Cuadro Nº 4
Ocupados por región y género

Empleo regional	Ocupados en la economía				Ocupados en la agricultura				Tasa de cesantía en la agricultura	
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres	Mujeres
Arica y Parinacota	44.499	58%	32.018	42%	6.452	68%	3.035	32%	s/i	s/i
Tarapacá	94.367	61%	60.441	39%	6.757	88%	961	12%		
Antofagasta	168.900	66%	87.493	34%	1.019	83%	204	17%		
Atacama	81.630	64%	45.198	36%	7.905	86%	1.294	14%	3,2%	4,4%
Coquimbo	198.796	62%	123.613	38%	31.540	76%	10.091	24%	2,6%	12,8%
Valparaíso	457.355	60%	308.710	40%	36.755	74%	13.124	26%	2,7%	12,8%
Metropolitana	1.834.418	58%	1.339.956	42%	72.950	79%	19.085	21%	7,4%	9,1%
O'Higgins	246.190	61%	155.357	39%	77.131	79%	20.885	21%	5,4%	10,0%
Maule	263.699	64%	150.473	36%	87.468	78%	23.986	22%	5,6%	13,0%
Bío Bío	510.040	61%	324.632	39%	80.982	85%	14.378	15%	6,2%	17,5%
La Araucanía	263.386	62%	160.143	38%	72.796	79%	19.620	21%	3,3%	9,8%
Los Ríos	100.248	62%	61.073	38%	23.892	80%	5.853	20%	2,8%	2,9%
Los Lagos	239.541	64%	133.809	36%	42.605	85%	7.345	15%	1,5%	2,6%
Aysén	31.705	60%	20.749	40%	4.003	87%	606	13%	s/i	s/i
Magallanes	49.073	65%	26.198	35%	1.182	89%	142	11%		
País	4.583.846	60%	3.029.863	40%	553.438	80%	140.609	20%	4,6%	10,8%

Fuente: elaborado por Odepa con datos del INE

La tasa de cesantía por género muestra diferencias significativas en las diferentes regiones del país. De acuerdo al gráfico 2, hay varias regiones en que la tasa de cesantía femenina excede de manera significativa a la masculina, tales como Coquimbo, Valparaíso, Maule, Bío Bío y La Araucanía. Por ejemplo, en la región de Coquimbo se observa que la tasa de cesantía femenina quintuplica a la masculina. Estos valores podrían tener varias justificaciones, de acuerdo a nuestra apreciación. En primer lugar, la naturaleza cíclica de la actividad, donde las labores en esta época del año son más frecuentes en el género masculino. Hay razones domésticas, pues las mujeres en general se ven en la necesidad de abocarse a labores hogareñas, como el cuidado de los hijos. Posiblemente también los empleadores pueden tener incentivos para contratar hombres en esta época del año, para el desempeño de labores más rústicas.



El cuadro N°5 muestra el empleo por tipo de contrato dentro de los trabajadores asalariados agrícolas. En el trimestre marzo – mayo 2012, a nivel nacional, un 44% de los trabajadores presentaron un contrato permanente y un 56%, un contrato temporal (201.714 y 255.582, respectivamente). Respecto del trimestre anterior febrero – abril 2012, las personas con contrato temporal disminuyeron en 37.782, reflejando el cese de las labores propias de verano, mientras que los trabajadores permanentes aumentaron en 4.156 personas.

Del total femenino con contrato, el 75% trabaja con contrato temporal y sólo 25% lo hace de manera permanente, mientras que, en el caso de los hombres, esta distribución es prácticamente 50 – 50.

Cuadro Nº5
Tipo de contrato por región

Contrato regional	Temporal				Permanente				TOTAL
	Hombre		Mujer		Hombre		Mujer		
Arica y Parinacota	961	72%	374	28%	1.488	80%	370	20%	3.194
Tarapacá	125	100%	0	0%	252	100%	0	0%	376
Antofagasta	448	100%	0	0%	75	100%	0	0%	523
Atacama	4.005	89%	491	11%	1.984	81%	457	19%	6.937
Coquimbo	13.090	71%	5.354	29%	7.958	90%	908	10%	27.310
Valparaíso	13.363	63%	7.849	37%	16.488	79%	4.277	21%	41.976
Metropolitana	23.183	69%	10.335	31%	34.883	85%	6.388	15%	74.790
O'Higgins	44.306	71%	17.834	29%	23.615	91%	2.226	9%	87.982
Maule	43.632	74%	15.591	26%	23.698	89%	2.783	11%	85.705
Bío Bío	26.189	85%	4.733	15%	30.454	93%	2.273	7%	63.648
La Araucanía	12.323	80%	3.040	20%	14.537	93%	1.110	7%	31.010
Los Ríos	3.271	75%	1.092	25%	9.325	93%	734	7%	14.422
Los Lagos	2.667	70%	1.127	30%	13.097	92%	1.176	8%	18.067
Aysén	200	100%	0	-	413	100%	0	-	613
Magallanes	0	-	0	-	656	88%	88	12%	744
País	187.763	73%	67.819	27%	178.923	89%	22.791	11%	457.296

Fuente: elaborado por Odepa con datos del INE.

El cuadro N°6 muestra las distintas categorías de empleo a nivel nacional. El empleo asalariado, al igual que a nivel nacional, es la categoría más abundante en la agricultura, con 457.296 personas, equivalente a 66% de los trabajadores del sector silvoagropecuario, seguido por los trabajadores por cuenta propia, con 192.417.

Cuadro Nº6
Categorías de empleo

Rama económica	Empleador	Cuenta propia	Asalariado	Familiar o personal no remunerado y personal de servicio	TOTAL
Total país	319.315	1.495.171	5.351.788	447.436	7.613.710
%	4,2%	19,6%	70,3%	5,9%	100,0%
Agricultura	24.882	192.417	457.296	19.452	694.047
%	3,6%	27,7%	65,9%	2,8%	100,0%

Fuente: elaborado por Odepa con datos del INE.

El cuadro N°7 muestra las categorías de empleo en la agricultura por región. La Región de O'Higgins presenta la mayor cantidad de asalariados en el agro, con 87.982 trabajadores, seguida por la Región del Maule, con 85.705, lo que representa variaciones de 6,7% y -8,9%, respectivamente, respecto al mismo trimestre del año anterior. Esto refleja un fuerte contraste de variación laboral entre regiones vecinas, las cuales generan la mayor cantidad de empleo agrícola del país (16% el Maule y 14% O'Higgins).

La distribución de las categorías de empleo varía de manera significativa entre una región y otra. La Región de O'Higgins tiene una gran proporción de su masa laboral dentro del grupo de los asalariados

(90%), al igual que las regiones de Valparaíso y Metropolitana, con 84% y 81% respectivamente. En la otra vereda están La Araucanía y Los Lagos, con una alta proporción de trabajadores por cuenta propia (59% y 56%, respectivamente).

Cuadro Nº7
Categorías de empleo en la agricultura por región

Región	2012				Variación 2011 - 2012			
	Empleador	Cuenta propia	Asalariado	Familiar o personal no remunerado	Empleador	Cuenta propia	Asalariado	Familiar o personal no remunerado
Atacama	726	1.482	6.937	54	34,9%	-32,8%	8,9%	-35,2%
Coquimbo	1.157	10.506	27.310	2.658	31,9%	0,7%	-4,1%	52,3%
Valparaíso	1.677	6.025	41.976	201	-48,2%	-30,0%	-5,2%	-71,3%
Metropolitana	3.050	13.834	74.790	361	-50,4%	5,5%	20,4%	-20,0%
O'Higgins	2.955	6.753	87.982	326	17,4%	-29,9%	6,7%	570,9%
Maule	3.681	20.118	85.705	1.951	-40,6%	-13,6%	-8,9%	-31,0%
Bío Bío	2.264	24.690	63.648	4.757	-42,7%	-29,3%	-15,7%	64,2%
La Araucanía	4.039	54.171	31.010	3.197	-29,3%	27,4%	0,1%	25,0%
Los Ríos	1.070	12.519	14.422	1.734	3,9%	30,3%	-3,6%	-25,4%
Los Lagos	2.387	28.093	18.067	1.403	-31,0%	9,6%	-14,3%	51,8%

Fuente: elaborado por Odepa con datos del INE

La variación del empleo a nivel regional muestra una situación preocupante y de la mano con la tendencia de trimestres móviles anteriores: el empleo asalariado, principal categoría de empleo dentro del total agrícola, registra una caída respecto al mismo trimestre móvil del año anterior en la mayoría de las regiones con importancia frutícola del país. Tales son los casos de las regiones de Coquimbo, Valparaíso, el Maule, Bío Bío, Los Ríos y Los Lagos.

La Región Metropolitana, por otro lado, registró un incremento de 20,4% en su número de asalariados, equivalente a 12.700 trabajadores. Lo mismo ocurrió con la Región de O'Higgins, que aumentó su cifra en 6,7% equivalente a 5.500 trabajadores adicionales.

Situación semejante se registró en la categoría de empleo por cuenta propia, que también registró variaciones negativas respecto al año anterior en Atacama, Valparaíso, O'Higgins, Maule y Bío Bío, siendo esta última la que presenta mayor disminución en términos absolutos, con 10.200 personas menos en esta categoría de empleo.