

Autor: Sergio Soto Núñez.

Calidad del empleo – Ocupados – Asalariados – Género – Actividad agrícola – Promedio economía

1. Introducción

La calidad del empleo resulta ser un concepto complejo de definir; sin embargo, existe consenso en la literatura especializada en los ámbitos laborales con respecto al requerimiento de un marco de referencia y múltiples variables para definirlo. En este sentido, profesionales de la Organización Internacional del Trabajo, como Dewan y Peek (2007)¹, expresan que ninguna variable por sí sola puede resumir el concepto y captar todas las dimensiones clave de lo que representa un empleo de calidad.

Otros profesionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), como Weller y Roethlisberger (2011)², plantean que este concepto adquiere relevancia a fines de los años noventa, durante el debate internacional sobre “trabajo decente”³, el que se define como un “trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad, en el cual los derechos son protegidos, contando con una remuneración y protección social adecuada”.

Estos mismos autores plantean que en diferentes contextos y análisis se ha establecido que existe un círculo virtuoso entre productividad y calidad del empleo, en el sentido de que un aumento de la productividad permite mejorar la calidad del empleo y, a la vez, mejoras en la calidad incidirían positivamente en la productividad. Al respecto, observan que una mayor productividad por parte de los trabajadores se relaciona con la satisfacción que ellos presentarían en un ambiente laboral percibido de manera positiva, pero también con la visión de una potencial pérdida de dichas condiciones frente al riesgo de no obtener otro empleo de igual o mejor calidad. Estas relaciones permiten destacar que existen aspectos subjetivos que determinarían los análisis de calidad del empleo.

Con respecto a la información estadística disponible en nuestro país, que permite y facilita analizar este tema, sólo desde el año 2010 el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) levanta una serie de indicadores de calidad del empleo.

Con el objeto de contextualizar los análisis de este trabajo, se puede mencionar que, si bien la curva de ocupación en el sector agrícola no presenta modificaciones en su forma, producto de la estacionalidad que caracteriza a esta actividad, es

¹ Dewan, S. & Peek, P. (2007). *Beyond the Employment / Unemployment Dichotomy: Measuring the Quality of Employment in Low Income Countries*. Recuperado el 27 de abril de 2015, del sitio web de la Organización Internacional del Trabajo: http://www.oit.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms_091732.pdf

² Weller, J. & Roethlisberger, C. (2011). La calidad del empleo en América Latina. Recuperado el 27 de abril de 2015, del sitio web de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe: http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5341/S2011956_es.pdf?sequence=1

³ OIT (1999). Memoria del Director General a la 87ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo. Recuperado el 27 de abril de 2015, del sitio web de la Organización Internacional del Trabajo: <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc87/rep-i.htm>



CONTACTO SIAC
800 360 990

Sistema Integral de Información
y Atención Ciudadana

INFORMATIVO PRODUCIDO Y EDITADO POR ODEPA | TEATINOS 40 | PISO 8 | SANTIAGO DE CHILE |
FONO CONSULTA: 800 360 990 FONO MESA CENTRAL:(56-2) 23973000 | odepa@odepa.gob.cl

Se autoriza la reproducción total o parcial de la información citando la fuente (Odepa).



